



UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS
CAMPUS DE PALMAS
CURSO DE DIREITO

JHULE MICHELE LOPES NASCIMENTO

**ANÁLISE DAS POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONAIS VOLTADAS À INSERÇÃO DA
PESSOA COM TRISSOMIA 21 NO MERCADO DE TRABALHO**

Palmas/TO
2021

JHULE MICHELE LOPES NASCIMENTO

**ANÁLISE DAS POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONAIS VOLTADAS À INSERÇÃO DA
PESSOA COM TRISSOMIA 21 NO MERCADO DE TRABALHO**

Artigo avaliado e apresentado à UFT – Universidade Federal do Tocantins – Campus Universitário de Palmas, Curso de Direito, para obtenção do título de Bacharel e aprovado em sua forma final pela Orientadora Professora Renata e pela Banca Examinadora.

Orientadora: Professora Dra. Renata Rodrigues de Castro Rocha.

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
Sistema de Bibliotecas da Universidade Federal do Tocantins

- N244a Nascimento, Jhule Michele Lopes.
Análise das Políticas Públicas Nacionais voltadas à inserção da pessoa com Trissomia 21 no mercado de trabalho. / Jhule Michele Lopes Nascimento. – Palmas, TO, 2021.
32 f.
- Artigo de Graduação - Universidade Federal do Tocantins –
Câmpus Universitário de Palmas - Curso de Direito, 2021.
Orientador: Renata Rodrigues de Castro Rocha
1. Inclusão. 2. Mercado de Trabalho. 3. Políticas Públicas. 4. Trissomia 21. I. Título

CDD 340

TODOS OS DIREITOS RESERVADOS – A reprodução total ou parcial, de qualquer forma ou por qualquer meio deste documento é autorizado desde que citada a fonte. A violação dos direitos do autor (Lei nº 9.610/98) é crime estabelecido pelo artigo 184 do Código Penal.

Elaborado pelo sistema de geração automática de ficha catalográfica da UFT com os dados fornecidos pelo(a) autor(a).

FOLHA DE APROVAÇÃO

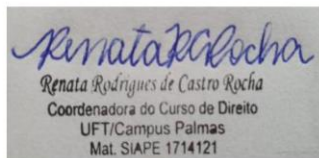
JHULE MICHELE LOPES NASCIMENTO

ANÁLISE DAS POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONAIS VOLTADAS À INSERÇÃO DA PESSOA COM TRISSOMIA 21 NO MERCADO DE TRABALHO

Artigo avaliado e apresentado à UFT
– Universidade Federal do Tocantins
– Campus Universitário de Palmas,
Curso de Direito, para obtenção do
título de Bacharel e aprovado em sua
forma final pela Orientadora e pela
Banca Examinadora.

Data de aprovação: 04/08/2021

Banca Examinadora



Prof.^a Dra. Renata Rodrigues de Castro Rocha, UFT



Prof. Dra. Angela Issa Haonat, UFT



Prof.^a Dra. Suyene Monteiro da Rocha, UFT

Palmas TO, 2021

Dedico este trabalho em especial para meu irmão, Paulo Henrique Lopes Gonçalves Silva, que desde quando nasceu possibilita a toda a família grande emoções, desde seus gestos de carinho e superações.

Com ele aprendemos em prática a lição de Boaventura de Sousa Santos (2003, p. 458), “temos o direito a ser iguais quando a diferença nos inferioriza; temos o direito a ser diferentes quando a igualdade nos descaracteriza”.

AGRADECIMENTOS

Agradeço primeiramente a Deus, pela vida, pela saúde, pela família, pelos amigos e por me guiar sempre pelo caminho do bem.

Agradeço a minha família e aos meus irmãos pelo amor e incentivo em todas as fases da minha vida.

Ao meu irmão, Paulo Henrique Lopes Gonçalves Silva, em especial, grande inspiração não só deste trabalho, mas da minha vida. Você é uma parte de mim e é por você que procuro forças por um mundo melhor.

À minha querida avó, Maria Lopes Bezerra, e minha mãe, Marlene Lopes Bezerra do Nascimento, grandes mulheres cheias de ensinamentos e experiências.

À minha amiga Amanda Pereira e minha irmã Jhesk Lopes pelos momentos de descontração, e pelo incentivo em todos os momentos da minha vida.

Ao meu namorado, pelo amor, paciência e dedicação de sempre.

Aos meus queridos amigos do curso de Direito que fui conquistando nessa jornada e que estarão presentes sempre na minha vida de alguma forma.

Agradeço aos meus professores e as minhas professoras que sempre estiveram dispostos e disponíveis para contribuir na construção do conhecimento, em especial a minha Professora Dra. Renata, orientadora, que contribuiu durante todo o processo, não só neste Trabalho, mas também em outros ao longo do caminho, foi, sem dúvida, crucial para minha formação.

Por fim, aos familiares, professores, irmãos, namorado, amigos e todos aqueles que de alguma forma me ajudaram com essa jornada acadêmica e que fazem minha vida mais feliz.

RESUMO

O presente trabalho buscou verificar as políticas públicas que tutelam a inserção da pessoa com Trissomia 21 no mercado de trabalho. Diante do tema abordado, buscou-se descrever a condição da pessoa com trissomia 21, pesquisou-se a legislação vigente no ordenamento jurídico pátrio e seus impactos nos direitos das pessoas com Trissomia 21 e analisou-se as Políticas Públicas voltadas à inserção no mercado de trabalho para pessoas com Trissomia 21. Dessa forma, pesquisou-se bibliografias, leis, documentos jurídicos e históricos que amparam a implementação de medidas inclusivas às pessoas com Trissomia 21 (Síndrome de Down) na seara trabalhista, analisou-se, ainda, a efetividade e eficácia das medidas implementadas. Pode-se perceber, conforme os dados encontrados, a inexistência de medidas especificamente voltadas para a inclusão da pessoa com Trissomia 21, quanto pessoa com deficiência de natureza intelectual, no âmbito do trabalho.

Palavras-chaves: Inclusão. Políticas públicas. Trissomia 21. Mercado de Trabalho.

ABSTRACT

The present work sought to verify the public policies that protect the insertion of the person with Trisomy 21 in the job market. Given the approached theme, it has been sought to describe the condition of the person with Trisomy 21, it has been researched the legislation in the country's juridical order and its impacts on the rights of the people with Trisomy 21 and it has been analyzed the Public Policies directed to the insertion in the work market for people with Trisomy 21. This way, bibliographies, laws, legal and historical documents that support the implementation of inclusive measurements for people with Trisomy 21 (Down Syndrome) in the labor field have been researched, and the effectiveness and efficiency of the implemented measurements have been analyzed. It can be noticed, according to the data collected, the inexistence of measures specifically aimed at the inclusion of the person with Trisomy 21, as a person with intellectual disabilities, in the labor field.

Key words: Inclusion. Public Policies. Trisomy 21. Job Market.

LISTA DE TABELAS

Tabela 1. Número de vagas reservadas e preenchidas pelos trabalhadores (as) com deficiência (Lei nº 8.213/91, art. 93). Brasil, 2003 a 2018	4
Tabela 2. Análise de contratação de pessoas com deficiências após fiscalização do trabalho	6

LISTA DE SIGLAS

ART.	Artigo
CF	Constituição da República Federativa do Brasil de 1988
CAGED	Cadastro Geral de Empregados e Desempregados
DOU	Diário Oficial da União
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
MTE	Ministério do Trabalho e Emprego
OEA	Organização dos Estados Americanos
OMS	Organização Mundial de Saúde
ONU	Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência
PCD	Pessoa com Deficiência
PNEs	Portadoras de necessidades especiais
RAIS	Relação Anual de Informações Sociais
SD	Síndrome de Down
T21	Trissomia 21
UFT	Universidade Federal do Tocantins
TO	Tocantins
UNESCO	Organização das Nações Unidas para a Educação, Ciência e Cultura

LISTA DE SÍMBOLOS

§ Parágrafo
% Porcentagem

SUMÁRIO

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS.....	13
2. BREVES NOÇÕES ACERCA DA TRISSOMIA 21	15
3. DOS DIREITOS DAS PESSOAS COM TRISSOMIA 21.....	18
4. INSERÇÃO DA PESSOA COM TRISSOMIA 21 NO MERCADO DE TRABALHO	22
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS	27
REFERÊNCIAS.....	29